



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

БУРЯАД УЛАСАЙ ЭЛҮҮРЫЕ ХАМГААЛГЫН ЯАМАН

П Р И К А З

«24» 01 2025 г

№ 49-02

г. Улан-Удэ

О проведении Республиканского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием 2025 года»

Во исполнение приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.02.2023 г. № 74-Н «Об утверждении условий и порядка проведения Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием», а так же порядка и размере выплаты денежного поощрения победителям Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» и информационного письма от 15.01.2025 г № 16-0/И/2-459 Министерства здравоохранения Российской Федерации «О сроках проведения Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием 2025 года», в целях повышения престижа профессии медицинского работника сестринского звена, определения лучших медицинских работников сестринского звена среди медицинских организаций здравоохранения республики и отбора на Всероссийский конкурс «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием 2025 года» п р и к а з ы в а ю :

1. Организовать проведение Республиканского конкурса на звание «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием 2025 года» среди медицинских работников сестринского звена медицинских организаций Республики Бурятия (далее – Конкурс).

2. Утвердить:

2.1. Положение о проведении Конкурса согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2.2. Состав рабочей группы согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2.3. Состав Конкурсной комиссии Министерства здравоохранения Республики Бурятия согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

3. Руководителям государственных медицинских организаций:

3.1. Организовать участие медицинских работников сестринского звена в Конкурсе в соответствии с утвержденным Положением о проведении Конкурса, с оказанием организационной и технической поддержки участникам Конкурса.

3.2. Провести первый этап Конкурса в медицинских организациях РБ и подготовить материалы конкурсантов для дальнейшей загрузки в электронную систему для проведения конкурсов (далее-Система) в срок до 31.03.2025 г.

3.3. Загрузка документов в Систему будет доступна по ссылке на электронный ресурс. Необходимо зарегистрировать медицинскую организацию в Системе, выбрать номинацию, ввести данные победителей первого этапа Конкурса и загрузить документы в формате Pdf (фото в формате Jpg)

4.Конкурсной комиссии Министерства здравоохранения Республики Бурятия (второй этап):

4.1. Рассмотреть представленные материалы в соответствии с Положением и определить победителей Конкурса, в срок до 30.04.2025 г;

4.2. Протокол заседания конкурсной комиссии Минздрава РБ и материалы победителей Конкурса загрузить в Систему в срок до 30.04.2025 г.

5. Главному врачу ГБУЗ «Республиканский центр медицинской профилактики им. В.Р. Бояновой» Доржиевой Е.Б. организовать освещение Конкурса в средствах массовой информации.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного внештатного специалиста по управлению сестринской деятельностью МЗ РБ Высоцкую И.Н.

Заместитель Председателя Правительства
Республики Бурятия – министр
здравоохранения Республики Бурятия

Е.Ю. Лудупова

И.Н. Высоцкая
89834364874

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении Республиканского конкурса
«Лучший специалист со средним медицинским фармацевтическим
образованием 2024 года»

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Республиканский конкурс на звание «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием 2025 года» (далее - Конкурс) - конкурс, определяющий лучших специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием года в Республике Бурятия. Конкурс проводится с целью дальнейшего повышения престижа профессии медицинских работников сестринского звена, выявления наиболее квалифицированных медицинских работников сестринского звена, имеющих уважение и признание среди коллег и пациентов. Конкурс способствует повышению мотивации к совершенствованию мастерства, знаний и квалификации специалистов. Основные задачи конкурса:

- повышение мастерства, знаний, квалификации специалистов;
- признание обществом заслуг специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в сохранении здоровья и спасении жизни человека;
- поддержка и поощрение лучших специалистов медицинских организаций;
- выявление и распространение передового опыта работы специалистов;
- стимулирование непрерывного профессионального развития, инициативы и деловой активности специалистов, формирование творческого отношения к профессии;
- формирование и расширение системы материальных и моральных стимулов медицинских и фармацевтических работников;
- улучшение качества подготовки специалистов. При его проведении дополнительно решаются задачи конкурентоспособности, осознания значимости своей профессии, повышения ее престижа.

2. НОРМАТИВНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ

Настоящие методические рекомендации разработаны с учетом нормативных правовых актов, положений, методических рекомендаций: приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.02.2023 г. № 74-Н «Об утверждении условий и порядка проведения Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием», а также постановлением правительства Российской Федерации от 24.12.2014г №1476 «О единовременном денежном поощрении лучших специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием».

3. ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА

НОМИНАЦИИ	ЗАНИМАЕМАЯ ДОЛЖНОСТЬ СПЕЦИАЛИСТОВ
"Лучший фельдшер"	заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер, заведующий кабинетом медицинской профилактики - фельдшер, старший фельдшер, фельдшер, фельдшер скорой медицинской помощи, фельдшер-нарколог, фельдшер-водитель скорой медицинской помощи, зубной врач, фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи
"Лучший акушер"	акушер, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - акушер
"Лучшая медицинская сестра"	заведующий кабинетом медицинской профилактики - медицинская сестра, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по трудовой терапии, медицинская сестра - анестезист, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра медико-социальной помощи, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра по косметологии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по реабилитации, медицинская сестра стерилизационной, медицинская сестра по физиотерапии, медицинский регистратор, медицинский статистик, операционная медицинская сестра, помощник: врача-эпидемиолога, врача-паразитолога, врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача по радиационной гигиене
"Лучшая участковая медицинская сестра"	медицинская сестра участковая, медицинская сестра врача общей практики (семейного врача), медицинская сестра, заведующий здравпунктом - медицинская сестра, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - медицинская сестра
"Лучшая старшая"	старшая медицинская сестра, старший акушер

медицинская сестра	
"Лучший лаборант"	лаборант, медицинский технолог, медицинский лабораторный техник, фельдшер-лаборант, рентгенолаборант, зубной техник
"Лучший фармацевт"	младший фармацевт, старший фармацевт, фармацевт
"За верность профессии"	специалисты со средним медицинским и средним фармацевтическим образованием любых специальностей, проработавшие в медицинских или фармацевтических организациях не менее 30 лет и внесшие большой вклад в развитие здравоохранения

3.1. К участию в Конкурсе допускаются медицинские работники сестринского звена, стаж работы которых по специальностям номинации составляет не менее 10 лет, осуществляющие трудовую деятельность в организации, которая выдвигает специалиста на Конкурс, на основании трудового договора по основному месту работы.

3.2. Выдвижение на Конкурс осуществляется коллективами медицинских организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Бурятия; медицинских организаций, находящихся в частной собственности, исходя из профессиональных, творческих, нравственных качеств претендентов на звание «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием 2025 года».

3.3. Выдвижение на Конкурс по номинации «За верность профессии» может также осуществляться пациентами, группами пациентов, профессиональными общественными организациями, администрациями медицинских организаций.

3.4. Самовыдвижение оформляется заявлением о самовыдвижении в соответствии с приложением № 1 к положению. Заявление совместно с документами, необходимыми для участия в Конкурсе направляется в Центральную конкурсную комиссию. Стаж работы специалиста, участвующего в конкурсе в порядке самовыдвижения, по специальности номинации составляет не менее 10 лет в медицинской (фармацевтической) организации на основании трудового договора по основному месту работы.

3.5. К участию в конкурсе не допускаются специалисты, имеющие дисциплинарные взыскания, либо обоснованные жалобы от населения.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

Конкурс проводится в III этапа.

4.1 Первый этап Конкурса проводится в медицинских (фармацевтических) организациях Республики Бурятия, сроки проведения с 01.02.2025 г по 31.03.2025 г.

4.1.1 Структурные подразделения медицинских (фармацевтических) организаций выдвигают кандидатуры специалистов с высшим сестринским, средним

медицинским и фармацевтическим образованием для участия в Конкурсе.

4.1.2 Каждая кандидатура специалиста с высшим сестринским, средним профессиональным (медицинским), и средним профессиональным (фармацевтическим) образованием, участвующего в Конкурсе, рассматривается на общем собрании трудового коллектива, которое открытым голосованием принимает решение о победителях первого этапа Конкурса.

4.1.3. Решение о победителях первого этапа Конкурса по каждой номинации оформляется Протоколом № 1 общего собрания трудового коллектива, рекомендуемый образец которого предусмотрен приложением № 2 к положению. В отношении каждого победителя медицинская (фармацевтическая) организация, в которой проводился первый этап Конкурса, формирует пакет документов.

4.1.4 Совет по сестринскому делу медицинской организации ходатайствует о предоставлении рекомендательного письма от ОО «Ассоциация средних медицинских работников Республики Бурятия» победителю первого этапа Конкурса - члену Ассоциации, состоящему не менее 1 года в ОО АСМР РБ приложение № 3 к положению, для получения дополнительных баллов на основании разработанных критериев оценки конкурсных материалов приложение № 5 к положению.

4.1.5. В случае выдвижения для участия в Конкурсе только одной кандидатуры по каждой номинации от медицинской (фармацевтической) организации общим собранием трудового коллектива может быть принято решение о выдвижении единственного участника первого этапа Конкурса для участия во втором этапе Конкурса.

4.1.6 Протокол № 1 общего собрания трудового коллектива медицинских организаций, пакет документов на каждого победителя первого этапа Конкурса по каждой номинации с сопроводительным письмом руководителя медицинской (фармацевтической) организации направляются в Республиканскую конкурсную комиссию Министерства здравоохранения Республики Бурятия в электронной Системе по проведению конкурсов (далее соответственно – конкурсы, Система).

Регистрация осуществляется в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://konkurs.minzdrav.gov.ru/>

Руководитель медицинской организации определяет ответственное лицо, которое регистрирует медицинскую организацию, а затем загружает документы участников – победителей первого этапа конкурса. Самовыдвиженцы самостоятельно регистрируют медицинскую организацию и загружают документы для участия в конкурсах.

4.2 ВТОРОЙ ЭТАП проводится среди победителей первого этапа Конкурса заочно на основании рассмотрения конкурсных материалов, сроки проведения с 01.04.2025 г. по 30.04.2025 г.

4.2.1. Для проведения второго этапа Конкурса формируется Конкурсная комиссия. Для рассмотрения представленных пакетов документов и подготовки предложений о победителях Конкурса республиканской конкурсной комиссией формируются 8 экспертных групп (по каждой номинации) в состав которой, включают высококвалифицированных специалистов со средним профессиональным (медицинским), высшим сестринским и средним профессиональным (фармацевтическим) образованием, представителей Министерства

здравоохранения Республики Бурятия, представителей общественных организаций, представителей ОО АСМР РБ, представителей республиканских профессиональных образовательных учреждений.

4.2.2 Состав республиканской конкурсной комиссии Министерства здравоохранения Республики Бурятия (второго) этапа Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» и состав экспертных групп республиканского (второго) этапа Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» утверждается Министерством здравоохранения Республики Бурятия.

4.2.3. Республиканская конкурсная комиссия осуществляет рассмотрение представленных пакетов документов по каждой номинации. На заседании республиканской конкурсной комиссии руководители каждой экспертной группы дают характеристику всех представленных работ в номинации и обоснование отбора финалистов.

4.2.4 Каждая экспертная группа на основании разработанных критериев выставляет баллы работе каждого участника конкурса приложение № 4 положения. Работы трех конкурсантов, набравшие наибольшее количество баллов в номинации, передаются на рассмотрение в республиканскую конкурсную комиссию вместе с протоколом, подписанным всеми членами экспертной группы.

4.2.5. Республиканская конкурсная комиссия открытым голосованием принимает и выносит решение о победителях второго этапа Конкурса в каждой номинации по каждому призовому месту и определяет участников третьего этапа Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» в каждой номинации. Заседание конкурсной комиссии проводится в сроки, назначенные Министерством здравоохранения Республики Бурятия.

4.2.6. Победителем считается конкурсант, набравший наибольшее количество баллов и получивший большинство голосов членов Конкурсной комиссии.

4.2.7. Решение о победителях второго этапа Конкурса оформляется Протоколом № 2 заседания конкурсной комиссии приложение № 5 к положению и подписывается всеми членами, присутствующими на заседании.

4.2.8. По решению Конкурсной комиссии информация о победителях Конкурса доводится до руководителей медицинских организаций и размещается в средствах массовой информации, на официальном сайте Министерства здравоохранения Республики Бурятия.

4.2.9 Протокол и пакет документов победителей второго этапа Конкурса по каждой номинации вместе с сопроводительным письмом председателя республиканской конкурсной комиссии направляются в Центральную конкурсную комиссию.

4.2.10 На третий этап Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием 2025 года» могут быть представлены по одному претенденту из каждой номинации.

5. НАГРАЖДЕНИЕ ФИНАЛИСТОВ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОНКУРСА.

5.1. Финалисты и Победитель Республиканского конкурса награждаются дипломами и ценными подарками в торжественной обстановке.

5.2. Победители Республиканского конкурса в каждой номинации, принимают участие во Всероссийском конкурсе на звание «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием 2025 года».

5.3. Ценные призы приобретаются за счет средств ООО «АСМР РБ» (размер материального поощрения Победителей: 1 место - 20 тысяч рублей; 2 место - 15 тысяч рублей; 3 место - 10 тысяч рублей спонсорских средств).

5.4. Информация о финалистах и Победителях Республиканского конкурса направляется в средства массовой информации.

Приложение № 1
к Положению о проведении
Республиканского конкурса
на звание «Лучший специалист
со средним медицинским и
фармацевтическим образованием
2025 года»

Рекомендуемый образец

В Центральную конкурсную комиссию от кандидата Всероссийского
конкурса "Лучший специалист со средним медицинским и
фармацевтическим образованием"

(указывается номинация)

(фамилия, имя, отчество кандидата)

ЗАЯВЛЕНИЕ О САМОВЫДВИЖЕНИИ

Настоящим уведомляю, что я, _____,
(фамилия, имя, отчество кандидата)
выдвигаю свою кандидатуру в номинации

(указывается номинация Всероссийского конкурса "Лучший специалист
со средним медицинским и фармацевтическим образованием")

Кандидат Всероссийского конкурса "Лучший
специалист со средним медицинским и
фармацевтическим образованием 2025года"

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Положению о проведении
Республиканского конкурса
на звание «Лучший специалист
со средним медицинским и
фармацевтическим образованием
2025 года»

Протокол № 1
Протокол общего собрания трудового коллектива

(указать наименование медицинской организации)
от " " 2025 г.

Слушали: о выдвижении кандидатур медицинских работников сестринского звена для участия во Всероссийском конкурсе «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием 2025 г.».

Общее собрание трудового коллектива рассмотрело кандидатуры медицинских работников сестринского звена, претендующих на участие во Всероссийском конкурсе медицинских работников сестринского звена (далее - Конкурс).

Итоги открытого голосования по каждой кандидатуре:

N п/п	Наименование номинации		результаты голосования		
	Ф.И.О. специалиста со средним профессиональным (медицинским) и со средним профессиональным (фармацевтическим) образованием	Должность специалиста со средним профессиональным (медицинским) и со средним профессиональным (фармацевтическим) образованием	"за"	"против"	"воздержалось"
1					
2					
...					

Итоги открытого голосования по каждой кандидатуре: _____

Решили: по результатам проведенного голосования победителем первого этапа Конкурса в номинации _____

(указывается номинация)

признать _____

(Ф.И.О., должность)

Председатель общего собрания
трудового коллектива

(подпись)

(расшифровка подписи)

Руководитель медицинской организации _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 3
к Положению о проведении
Республиканского конкурса
на звание «Лучший специалист
со средним медицинским и
фармацевтическим образованием
2025 года»

ХОДАТАЙСТВО О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ РЕКОМЕНДАТЕЛЬНОГО ПИСЬМА

Президенту ОО АСМР
Высоцкой И.Н.
от совета сестёр (мед организация) _____

Ходатайство

Совет медицинских сестёр _____,
(указать МО)

ходатайствует о предоставлении рекомендательного письма,

(ФИО участника с указанием должности и номинации)

для возможности участия в республиканском этапе Всероссийского конкурса
«Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим
образованием».

Краткая характеристика участника: какое учебное заведение закончил(а),
трудовой путь, поощрения.

«__» _____ 2025 г.
Главная медицинская сестра

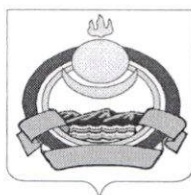
(Ф.И.О/ роспись)

Приложение № 4
к Положению о проведении
Республиканского конкурса
на звание «Лучший специалист
со средним медицинским и
фармацевтическим образованием
2024 года»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КОНКУРСНЫХ РАБОТ (II этап)

№	Перечень основных разделов	Основные критерии	Баллы
1	Профессиональная деятельность специалиста		
1.1	Показатели деятельности специалиста за 3 года	Не более 3 листов	20
1.2	Анализ работы с графическим изображением (диаграммы, графики и т.д)	Наличие в отчёте	10
1.3	Внедрение новых технологий в профессиональной деятельности	Результаты внедрения	10
1.4	Эстетичность оформления отчёта	Текст без грамматических ошибок, соответствие требованиям оформления	10
2	Профилактическая работа: пропаганда здорового образа жизни		
2.1	Подготовка информационных материалов	Документы подтверждающие данные материалы	5
2.2	Работа со школами здоровья	Утверждённые планы, программа работы школы	5
2.3	Видеоматериалы или буклеты с производственной деятельностью	Разработанные документы	10
2.4	Иное	Документы, подтверждающие данную деятельность	5
3	Профессиональный рост, издательская деятельность		
3.1	Квалификационная категория: - вторая - первая - высшая	удостоверение	5 10 15
3.2	Наличие смежной специальности	Сертификат, удостоверение об аккредитации	10
3.3	Участие в конференциях	Свидетельства,	

	- медорганизаций - республиканских - межрегиональных - российских	сертификаты	5 7 10 15
3.4	Наличие статей (за 1 статью)	Ссылка на издание	5
3.5	Дополнительное обучение по специальности и вне основной специальности	Удостоверения, данные с портала НМО	10
3.5	Членство в ОО АСМР	Документ, подтверждающий членство (ходатайство главной мс МО)	5
4	Наставничество		
4.1	Работа с молодыми специалистами, студентами	Приказы, планы работы	10
5	Награды, поощрения, отзывы пациентов и коллег.		
5.1	Грамоты, благодарности -медицинской организации -региональные -российские	Заверенные грамоты	5 10 15
5.2	Отзывы пациентов, благодарности	Заверенные отзывы	5
5.3	Отзывы коллег	Заверенные отзывы	5



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БУРЯАД УЛАСАЙ ЭЛҮҮРЫЕ ХАМГААЛГЫН ЯАМАН
(МИНЗДРАВ БУРЯТИИ)

ПРОТОКОЛ № 2

заседания Республиканской комиссии Министерства здравоохранения
Республики Бурятия Республиканского конкурса «Лучший специалист
со средним медицинским и фармацевтическим образованием 2025 года»

г. Улан-Удэ

_____ 2025 г.

№ _____

Председательствовал: _____

Секретарь: _____

Присутствовали: _____

Повестка:

1. Доклад главного внештатного специалиста по управлению сестринской
деятельностью Минздрава Республики Бурятия _____

(фамилия, имя, отчество)

о поступлении документов, для участия во втором этапе Республиканского
конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим
образованием 2024 года» в электронной системе.

1. Слушали:

И.О. Фамилия - текст доклада прилагается

Выступили:

И.О. Фамилия - краткая запись выступления

Постановили:

1.1.

1.2. ...

2. Слушали:

Выступили:

Постановили (приводятся итоги открытого голосования по каждой кандидатуре)

№ п/п	Наименование номинации				
	Ф.И.О. специалиста со средним профессиональ ным (медицинским) и со средним профессиональ ным (фармацевтичес ким) образованием	Должность специалиста со средним профессиональным (медицинским) и со средним профессиональным (фармацевтическим) образованием	результаты голосования		
			"за"	"против"	"воздержалос ь"
1					
2					
3					
...					

Решением конкурсной комиссии по результатам голосования победителем второго этапа Конкурса в номинации

(указывается номинация)

признан

(Ф.И.О., должность, наименование организации)

Председательствующий (должность)

Подпись

И.О. Фамилия

Секретарь _____

Подпись

И.О. Фамилия

ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ

- Протокол № 1 общего собрания трудового коллектива медицинской (фармацевтической) организации (приложение 2);
- Заявление о самовыдвижении (при самовыдвижении) (приложение 1);
- Копии следующих документов, заверенные в службе управления персоналом медицинских (фармацевтических) организаций по основному месту работы конкурсанта:
 - копии действующих дипломов об образовании;
 - сертификаты специалиста либо свидетельство об аккредитации или выписки из протокола о прохождении аккредитации;
 - удостоверение о повышении квалификации (последнее);
 - личный листок по учету кадров;
- Цветная или черно-белая фотография 4 x 6 см в электронном виде, только в формате - JPEG;
- Согласие на обработку персональных данных согласно приложению №9 к настоящему положению;
- Отчет участника конкурса о профессиональной деятельности, владении медицинскими (фармацевтическими) технологиями (методиками), включающий статистические показатели за последние 3 года;
- Характеристика, подписанная руководителем медицинской (фармацевтической) организации и представителем трудового коллектива (профсоюзной организации), работником которой является конкурсант, с отражением показателей профессиональной деятельности (на основании первичной учетной документации за последние 3 года), квалификации, деловых, морально-этических, личных качеств, осуществления наставничества, а также других сведений, характеризующих участника Конкурса;
- Представление от профессиональной некоммерческой организации, зарегистрированным членом которой является конкурсант (не менее 1 года) (Приложение № 3);
- Отзывы пациентов об участнике Конкурса (видеоролики, статьи из СМИ (газеты, журналы и др.), записи в журналах «Жалобы и предложения» для пациентов и их родственников структурных подразделений медицинских (фармацевтических) организаций и др., по месту работы конкурсанта);
- Фото, видеоматериалы, характеризующие работу участника Конкурса, в том числе на электронных носителях. Видеоматериалы должны отражать профессиональную деятельность конкурсанта с разных сторон (например: фрагмент выполнения определенного действия в соответствии с профессиональной направленностью, интервью-отзывы от коллег, руководства,

пациентов, их родственников);

- Для номинации «За верность профессии» дополнительно представляются документы, подтверждающие внесение участником Конкурса собственного вклада в развитие здравоохранения, участие в проектах создания нового направления в медицине, проведение сестринских исследований, а также внедрение медицинских изделий (медоборудования) в медицинской организации (структурном подразделении).

ВСЕ ДОКУМЕНТЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ЗАВЕРЕНЫ!!!

ТРЕБОВАНИЯ ПО СОДЕРЖАНИЮ И ОФОРМЛЕНИЮ КОНКУРСНЫХ МАТЕРИАЛОВ

Содержание конкурсной работы.

- В содержании конкурсной работы приводятся названия глав и параграфов с указанием страниц, с которых они начинаются.

Титульный лист

На титульном листе указать:

- фамилию, имя, отчество (при наличии);
- название отчета с указанием конкретной должности, названия структурного подразделения и медицинской организации;
- год подготовки отчета.

Переносы слов в надписях титульного листа не допускаются. Отчет подписывается лицом, подготовившим отчет, и утверждается руководителем медицинской организации или лицом, исполняющим обязанности в его отсутствие. Все данные выравниваются по центру. Пример оформления титульного листа - приложение № 8.

Структура и содержание отчета

- Введение - объем до 3 листов. Введение содержит краткую характеристику медицинской организации и структурного подразделения, в котором работает специалист, в том числе оснащение оборудованием, необходимым для профессиональной деятельности участника конкурса.

- Основная часть - объем до 20 листов. Основная часть отражает личный вклад в организацию профессиональной деятельности и содержит анализ работы специалиста, его личный вклад в развитие организации, внедрении новых технологий, программ, проектов, методик и др., информацию о повышении профессионального уровня, о наставничестве, обмене опытом, профилактической работе с населением, участии в региональных и федеральных проектах.

- Заключение - объем до 2 листов. Подвести основные итоги работы и обозначить основные направления совершенствования профессиональной деятельности.

Требования к личному листку по учету кадров и фотографии

- Личный листок не имеет унифицированного образца, поэтому может иметь различное содержание и структуру. Однако есть разделы, которые всегда включаются в стандартную форму документа. В частности, это касается информации о личных данных работника:

- ✓ дате его рождения;
- ✓ адреса местожительства;
- ✓ серии и номера паспорта;
- ✓ сведений о семейном положении.

Практически всегда в личном листке требуется указать образование и опыт работы. Все остальные параграфы могут изменяться в зависимости от

потребностей и представления работодателя об этом документе. Еще один важный аспект - при заполнении личного листка, сотрудник должен приложить к нему свою фотографию, которая потом в него вклеивается.

Отчет участника Конкурса о профессиональной деятельности, рекомендации по наполнению отчета.

В вводной части возможно наличие фотографии участника или медицинской организации (стихи, цитаты, афоризмы).

Введение содержит краткую характеристику медицинской организации и структурного подразделения, в котором работает специалист: – обслуживаемое население, структура организации, особенности и профили оказываемой медицинской помощи (акцентировать внимание на особенностях учреждения);

- оснащение медицинским оборудованием согласно стандартов;
- внедрение в организации новых форм работы с пациентами-приветствуется любая форма: школы здоровья, организация работы кабинета, отделения и т.д.;

- внедрение в практику работы медицинской организации системы менеджмента качества (СМК): ✓ применение методов (инструментов) бережливого производства: картирование потока пациентов, создания ценности, 5S, сокращение затрат за счет исключения потерь, защиту от ошибок, визуализацию и др. Технология 5С - организация рабочего места: хранение документации на рабочих местах и в персональных компьютерах работников, размещение предметов и медицинской документации, визуализации рабочего пространства и др.; ✓ стандартизированная работа - разработанные и внедренные регламенты выполнения стандартных операций (алгоритмы, регламенты, СОПы); ✓ реализация проектов «Бережливая поликлиника», «Открытая регистратура» и др.; ✓ правильная идентификация пациента как минимум по двум идентификационным признакам (например, Ф. И. О. и дата рождения) перед проведением любой медицинской процедуры для предотвращения ошибки; ✓ внедрение программы по гигиене рук с целью уменьшения вероятности передачи инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи; ✓ программа профилактики падений, пролежней и др.; ✓ система уборки помещений в медицинской организации - клининговые услуги; ✓ обучение по методике TWI

Профессиональная деятельность.

- ✓ Основная часть отражает личный вклад в организацию профессиональной деятельности и содержит анализ работы специалиста, его личный вклад в развитие организации, внедрении новых технологий, программ, проектов, методик и др. В первую очередь: с чего начиналась ваша профессиональная деятельность. Как складывалась ваша карьера. Что входит в ваши должностные обязанности, какими практическими навыками владеете, знаете и используете новые технологии (методики) в области профессиональной деятельности на основе стандартов профессиональной деятельности.

- ✓ Какие изменения произошли в работе за последнее время, какие новые нормативные документы применяются в работе (именно новые документы, а не всей нормативной документации медицинской организации, которая иногда занимает 3-и и более страницы!).

- ✓ Здесь же указывается какая новая аппаратура закуплена (либо введена в

эксплуатацию) за отчетный период, какими новыми технологиями вы овладели, как их внедряли. Кто оказывал помощь в их внедрении.

✓ Укажите показатели работы за 3 последних года (сравнительная таблица). Анализ основных показателей деятельности: Приводится сравнение собственных данных с аналогичными показателями. За каждым цифровым материалом (таблицей, графиком, диаграммой) должно следовать аналитическое пояснение, раскрывающее сущность динамики цифр (или отсутствие таковой).

✓ Количественные показатели: результаты своей работы в виде таблиц (перечисление наименований и количество выполненных за отчетный период сестринских манипуляций).

✓ Руководителям сестринских служб (старшая медсестра) отразить по всем разделам основные функции менеджмента: организацию, планирование, мотивацию и контроль, уделить внимание владению принципами, приемами и системой управления персоналом:

– обеспечение эффективной коммуникации между медицинскими работниками, которая характеризуется своевременностью, точностью, полнотой и недвусмысленным пониманием медицинской информации о пациенте получателю информации, для снижения ошибок и повышения безопасности пациентов;

– какова их эффективность в вашей деятельности.

✓ С какими проблемами вы столкнулись и предполагаемые пути их решения.

✓ Эффективность вашей деятельности с выходом на пациента: – характеристика контингента пациентов: структура пациентов структурного подразделения / отделения (возраст, пол, нозологии). Особенности ухода за пациентами. Организация благоприятных социально-психологических условий пребывания пациентов в МО; – эффективная коммуникация – пациент-центрированный подход в общении с больным (модель «врач (медицинская сестра) – пациент или его родственники») определяет требования к поведению медицинского персонала и служит наиболее полному раскрытию в работе с пациентами, их родными и близкими, представителями, а также людьми совершающими уход за пациентами, таких неизменно присущих медицинскому персоналу качеств, как отзывчивость, самоотверженность, доброжелательность, ответственность, внимательность и профессионализм.

✓ Инновации: рационализаторская работа или освоение и внедрение новых сестринских технологий в лечении, профилактике и реабилитации, а также в обучении медицинского персонала. Преимущества современных сестринских технологий ухода.

Наставничество.

Наставничество относится к направлению деятельности, которое в настоящее время активно развивается. Обязательно наличие приказа о наставничестве, плана работы с наставляемыми. Как организована система наставничества в вашем структурном подразделении, как происходит обмен опытом, работа со студентами во время практики, преподавательская деятельность (положение о наставничестве и Ваш план работы как наставника). Каких результатов добились, и с какими проблемами столкнулись, какие пути решения предприняли.

Выводы и предложения.

Подвести основные итоги работы и обозначить основные направления совершенствования профессиональной деятельности.

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ КОНКУРСНЫХ МАТЕРИАЛОВ

- документы и приложения к ним выполняются на стандартных листах бумаги формата А4 (210х297 мм). Размеры полей: левое – 30 мм; правое – 10 мм; верхнее и нижнее поле – 20 мм, с использованием текстового редактора Microsoft Word, размер шрифта - 14, тип - Times New Roman, межстрочный интервал - одинарный, выравнивание - по ширине, отступ абзаца - 1,25 см.; – для выделения заголовка могут использоваться прописные буквы, полужирный шрифт.

- для оформления табличных материалов допускается использование размеров шрифта № 11 и 12;

- при оформлении текста документа на двух и более страницах вторая и последующие страницы должны быть пронумерованы арабскими цифрами без точки в правом углу нижнего поля документа;

- нумерация страниц в отчете – сквозная, начиная со второй страницы;

- награды, программы, планы, разработанные методические рекомендации желательно располагать в приложении с соответствующими ссылками на них в тексте.

Приложение № 8
к Положению о проведении
конкурса на звание «Лучший специалист
со средним медицинским и
фармацевтическим образованием
2025 года»

«СОГЛАСОВАНО»

Главная медицинская сестра
(акушерка, фельдшер)

Подпись, дата

«УТВЕРЖДАЮ»

Руководитель медицинской
(фармацевтической) организации

Подпись, дата

Фамилия, имя, отчество (при наличии)

Название отчета с указанием конкретной должности, названия структурного
подразделения и медицинской организации

Год подготовки отчета

Приложение № 9
к Положению о проведении
конкурса на звание «Лучший специалист
со средним медицинским и
фармацевтическим образованием
2025 года»

Согласие работника на обработку персональных данных

Я, [Ф. И. О.], [число, месяц, год] года рождения, паспорт [серия, номер, когда и кем выдан], зарегистрированный(ая) по адресу: [указать адрес], работающий(ая) в [указать наименование юридического лица - работодателя] в должности [указать наименование должности], в соответствии с положениями статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных", главы 14 ТК РФ настоящим даю свое согласие на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных, полученных в целях:

- обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов;
- отражения информации в кадровых документах;
- обеспечения моей безопасности;

Согласие дается на обработку следующих персональных данных:

- фамилия, имя, отчество;
- дата и место рождения;
- образование (наименование учебного заведения, год окончания, документ об образовании, квалификация, специальность);
- профессия; стаж работы (общий, непрерывный, дающий право на выслугу лет);
- сведения об аттестации, повышении квалификации, профессиональной переподготовке;
- сведения об имеющихся наградах (поощрениях), почётных званиях;

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положением о защите персональных данных работников. Мне разъяснены права и обязанности в области защиты персональных данных, а также право работодателя обрабатывать (в том числе и передавать) часть моих персональных данных без моего согласия, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии с положениями части 2 статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных" оставляю за собой право отозвать данное согласие. Ответственность за неблагоприятные последствия отзыва согласия беру на себя.

[подпись, инициалы, фамилия]

[число, месяц, год]

Состав рабочих групп.

Номинация «Лучший фельдшер»

Намсараева М.А.-главный фельдшер ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи»

Пежемская С.С. – главный фельдшер ГБУЗ «Территориальный центр медицины катастроф»

Миронов И.В.- заведующий организационным отделом отделения по реализации дополнительных профессиональных программ ГАПОУ «Республиканский базовый медицинский колледж им.Э.Р.Раднаева»

Клочихина Ю.И.- старший фельдшер ГБУЗ «Территориальный центр медицины катастроф»

Евдокимова С.В.- старший фельдшер подстанции №3 ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи»

Номинация «Лучший акушер»

Иванова С.Ф.-главная акушерка ГАУЗ «Республиканский перинатальный центр»

Капорская Т.И.- главная акушерка ГАУЗ «Городской перинатальный центр г.Улан-Удэ»

Ильина А.В.-старшая акушерка ГАУЗ «Городской перинатальный центр»

Суворова Т.В.- старшая акушерка женской консультации ГАУЗ «Республиканский перинатальный центр»

Смирнова Т.Г.- старшая акушерка женской консультации ГБУЗ «Городская больница №5»

Номинация «Лучшая медицинская сестра»

Зодбоева Т.В.- главная медицинская сестра ГБУЗ «Республиканская клиническая инфекционная больница»

Цыпылова Б.Д.-главная медицинская сестра ГБУЗ «Республиканский клинический противотуберкулезный диспансер» им. Г.Д. Дугаровой»

Куклина С.Ю. – главная медицинская сестра ГАУЗ «Заиграевская центральная районная больница»

Очирова В.А.-старшая медицинская сестра ГБУЗ «Городская больница №4»

Нигматулина Н.Ш.- старшая медицинская сестра ГАУЗ «Городская поликлиника №6»

Томина В.В.- старшая медицинская сестра ГАУЗ «Городская поликлиника №2»

Брейдер Ю.Ю.- старшая медицинская сестра ГБУЗ «Городская больница №5»

Номинация «Лучшая старшая медицинская сестра»

Солнцева С.В.-главная медицинская сестра ГАУЗ «Городская поликлиника №2»

Бутина Л.А.- главная медицинская сестра ГБУЗ «Городская больница №5»

Хусаева Л.Б.-старшая медицинская сестра ГБУЗ «Республиканский клинический противотуберкулезный диспансер» им. Г.Д. Дугаровой»

Халбаева Е.Б.- старшая медицинская сестра ГАУЗ «Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи им.В.В.Ангапова»

Усольцева М.Д.- заведующая дезинфекционным отделением ГАУЗ «Городской перинатальный центр г.Улан-Удэ»

Номинация «Лучший лаборант»

Шункова Л.И.- главная медицинская сестра ГБУЗ «Республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы»

Цыденова М.И.- старший медицинский лабораторный техник ГАУЗ «Республиканская клиническая больница им.Н.А.Семашко»

Давыдова Н.М.-старший лаборант ГАУЗ «Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи им. В.В. Ангапова»

Дашипылова С.Н.- старший рентгенлаборант ГБУЗ «Республиканский клинический противотуберкулезный диспансер» им. Г.Д. Дугаровой»

Бабалаева Э.В.-медицинский лабораторный техник ГАУЗ «Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи им. В.В. Ангапова»

Очирова Л.И.-главная медицинская сестра ГБУЗ «Республиканское патологоанатомическое бюро»

Решетникова В.В.- старший лаборант ГАУЗ «Республиканский перинатальный центр»

Номинация «Лучший фармацевт»

Москвитина Н.Л.-главная медицинская сестра ГБУЗ «Городская поликлиника №3»

Шобоева Т.Б.- заместитель начальника отдела маркетинга ГП РБ «Бурят-Фармация»

Будаева Т.О.- заместитель заведующего складом ГП РБ «Бурят-Фармация»

Номинация «За верность профессии»

Пивоварова Е.В.-главная медицинская сестра ГБУЗ «Городская больница №4»

Бабурина Т.В.-главная медицинская сестра ГБУЗ «Республиканский лечебно-физкультурный диспансер»

Глушкова О.В.-главная медицинская сестра ГБУЗ «Городская поликлиника №1»

Москвитина З.М.- главная медицинская сестра «Бурятская республиканская станция переливания крови»

Москвитина Н.Л.- главная медицинская сестра ГБУЗ «Городская поликлиника №3»

Состав конкурсной комиссии Министерства здравоохранения Республики
Бурятия
Республиканского конкурса «Лучший специалист
со средним медицинским и фармацевтическим образованием
2025года»

Председатель Лудупова Евгения Юрьевна	Заместитель Председателя Правительства Республики Бурятия – министр здравоохранения Республики Бурятия
Секретарь Высоцкая Ирина Николаевна	Главный внештатный специалист по управлению сестринской деятельностью Минздрава Республики Бурятия
Иванова Светлана Фёдоровна	Главная акушерка Минздрава Республики Бурятия
Члены: Цыбикова Людмила Александровна	Первый заместитель министра – председатель Комитета стратегического планирования и организации здравоохранения
Доржиева Елена Дондок-Жалсановна	Начальник отдела лекарственного обеспечения
Раднаева Ирина Элбековна	Начальник отдела организационно-правовой работы
Шигаева Августина Анатольевна	Председатель БРО Профсоюза работников здравоохранения РФ (по согласованию)